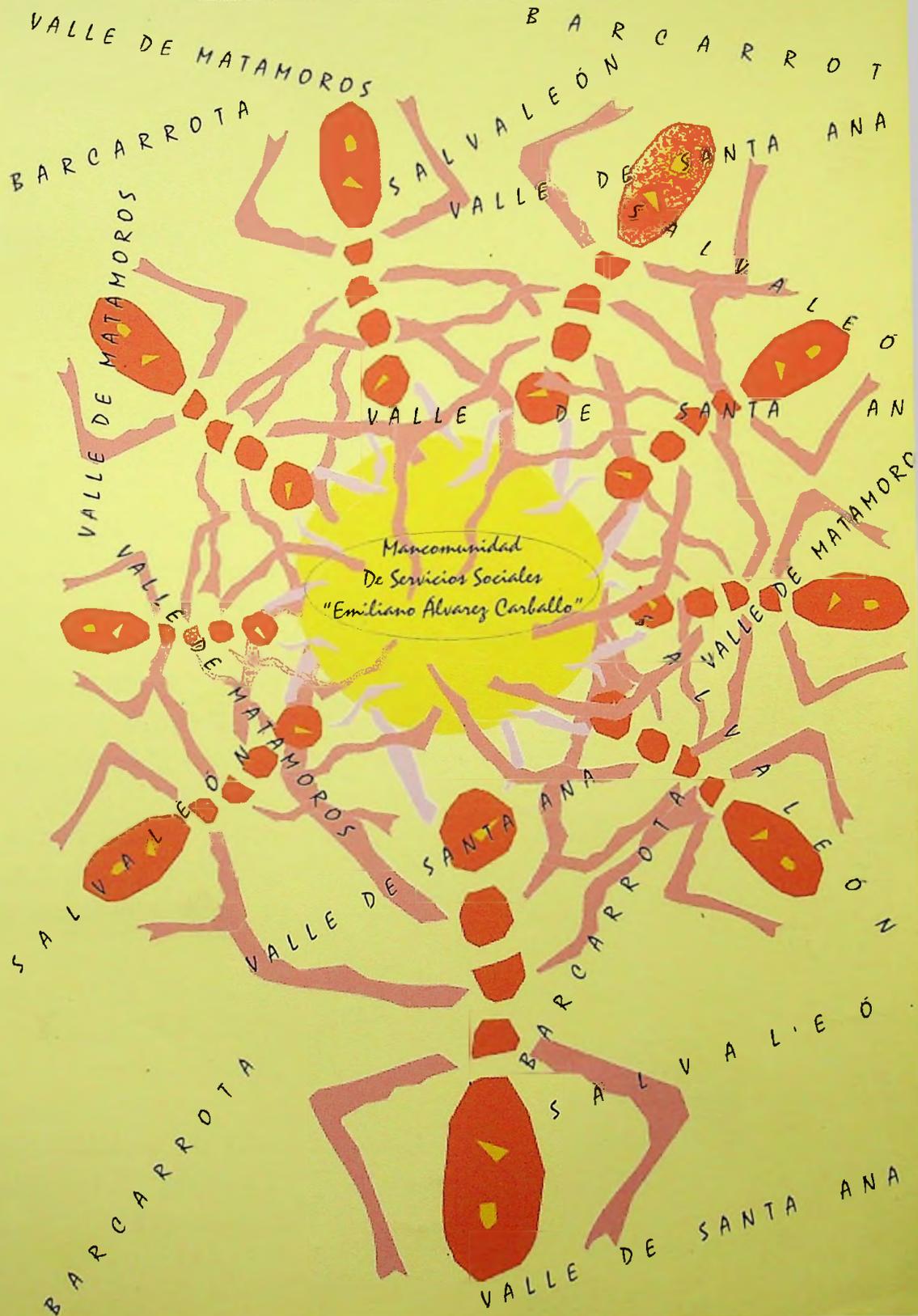
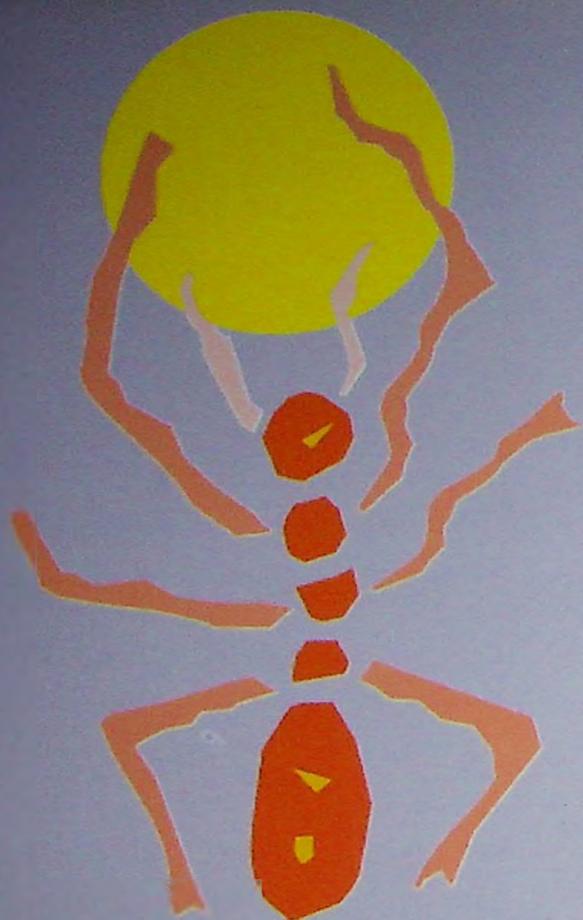


EL HORMIGUERO



BOLETÍN INFORMATIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE
SERVICIOS SOCIALES
Nº 5 -marzo- 2003





Edición y difusión:

Mancomunidad de Servicios Sociales
"Emiliano Álvarez Carballo"
C/ Badajoz, 29
06.160 - Barcarrota
Telf. 924 736 824. Fax 924 737 950
e-mail: msseac@dip-badajoz.es

Impresión:

Diputación de Badajoz
C/ Tomás Romero de Castilla, 2
06.011 - Badajoz
Telf. 924 250 937. Fax 924 259 260
e-mail: bop@dip-badajoz.es

Tirada:

2.000 Ejemplares

Depósito Legal:

BA 420-01

La Editorial no se identifica
necesariamente con el contenido de los
artículos publicados

SUMARIO

Página 3. **EDITORIAL**

Página 4. **ENTREVISTA CON:
ÁNGELA LEÓN PIZARRO**

Página 6. **BREVES**

Página 7. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS:
"GARANTÍA SOCIAL"**

Página 8. **EL PLAN EN IMÁGENES**

Página 10. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS:
"AGENCIA NUEVAS TECNOLOGÍAS"**

Página 11. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS:
"I ENCUENTRO ASOC. MUJERES"**

Página 12. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS:
"NUESTROS PUEBLOS SALUDABLES"**

Página 13. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS:
"PREVENIR PARA VIVIR"**

Página 14. **EL PLAN EN MARCHA.
ACCIONES ESTRATÉGICAS
PENDIENTES**

Página 15. **SECCIÓN ABIERTA:
-I DÍA DE LA COMARCA "SIERRA
SUROESTE"
-TELÉFONOS DE INTERÉS**

Con la edición de este 6º Hormiguero consolidamos el "Plan Estratégico de Servicios Sociales" que, como sabéis, finaliza en el mes de mayo coincidiendo con las elecciones municipales, según acuerdo adoptado en 1.999 por los representantes políticos de la Mancomunidad y de los municipios que la integran, esperamos que los nuevos representantes que se incorporen sigan respaldando este proyecto de futuro..

Hasta ahora hemos elaborado la estructura del Plan a través de sus órganos representativos: Comisión Directiva, Comisión Técnica y Comisiones de Trabajo..

Este Plan surgió de la necesidad de dotar a la Mancomunidad de municipios que la integran de una estrategia para su desarrollo, así como de unos mecanismos y nuevas formas de intervención que nos permitan superar las dificultades que se presenten, e integrar a sus municipios, a través de sus agentes, en un Plan de Acción conjunto, deseable y posible, pero sobre todo que genere compromisos entre sus agentes, con una gran flexibilidad de adaptarse a los cambios que se van produciendo y que sea capaz de integrar una cooperación consistente, mutuamente interesada y con amplitud de miras.

Sea como fuere, lo cierto es que nuestra pretensión es la de recorrer un camino que contribuya de la mejor forma posible al bienestar social de la población. Y, como decía

EDUARDO GALEANO:

"Veo la utopía en el horizonte
me acerco un paso
ella se aleja un paso
me acerco diez pasos
ella se aleja diez pasos
si no puedo alcanzarla
Entonces ¿para qué sirve la utopía?
Para eso, para caminar".



ENTREVISTA CON D^ª. ÁNGELA E. LEÓN PIZARRO



(DIRECTORA ÁREA DE DESARROLLO LOCAL DE LA DIPUTACIÓN DE BADAJOZ)

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

1.- Podrías identificar los temas claves del Desarrollo Local?

Uno de los problemas, o mejor dicho debilidad, de la segunda generación de políticas de desarrollo regional se basa en el problema de la coordinación de los diferentes actores. La política de desarrollo local se ejecuta a través de actores públicos y privados que siguen diferentes estrategias. Las experiencias de desarrollo local muestran que frecuentemente la coordinación es uno de los puntos débiles en la nueva política regional. Esta coordinación de acciones de los agentes públicos y privados es siempre un desafío. Por esto, la visión estratégica de lo local es relevante para el desarrollo económico de una región o territorio, dado que muestra la necesidad de las actuaciones combinadas de los actores. De tal forma, toda organización del desarrollo mediante la potenciación del asociacionismo y de la creación de redes de trabajo tiende a convertirse en el eje central de la política de desarrollo local.

2.- Explícanos brevemente cual es vuestra filosofía como organización.

Tomando como base esta teorización del desarrollo, el Área de Desarrollo Local de la Diputación de Badajoz, ha adoptado una fórmula particular de trabajar en y con el territorio. Nuestro primer objetivo fue diseñar un equipo de trabajo lo suficientemente dinámico y ágil que tuviera capacidad no sólo de adaptación y reacción ante las nuevas necesidades municipales, sino que pudiera ser motor de cambios e innovaciones en el territorio, sobre todo, en lo referente a la manera de trabajar. El planteamiento de trabajo en red siempre ha sido resumido en el Área con la frase: "Se trata de trabajar "con" los Ayuntamientos y no "para" los Ayuntamientos".

3.- Cual es la Misión del Área de Desarrollo Local de Diputación?

El Área se impone como Misión el "promocionar e impulsar el desarrollo del territorio provincial utilizando criterios de reequilibrio social, territorial y medioambiental, mediante la generación de un desarrollo sostenido e integrado, apostando en todo momento por la cooperación local en todas sus vertientes y la coordinación, en esta materia, con el resto de administraciones públicas que actúan en el territorio".

4.- Qué objetivos se os planteáis y con qué medios contáis para dar vida a la Misión?

Para dar vida a esta Misión y a cada uno de sus Objetivos y Líneas Estratégicas, el Área se dota de varios equipos técnicos, encargados cada uno de ellos y de forma estrechamente coordinada, de ser capaces de responder a diferentes líneas de actuación en Desarrollo Local:

--Partiendo de la convicción de que los recursos humanos de nuestra provincia constituyen el primer pilar sobre el que ha de basarse todo el desarrollo, un eje fundamental es la FORMACIÓN y la promoción de estos recursos humanos. En este punto el Servicio de Formación pone en marcha anualmente un Plan de Formación Agrupado con todos los municipios de la provincia para el personal de la Administración Local, y da respuesta a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral a través de un programa de Formación para el Desarrollo propio, y de cada uno de los proyectos

--Asumiendo que el protagonismo del desarrollo ha de recaer, por necesidad, en los interlocutores de cada comarca, se ha incorporado un objetivo básico que es la promoción de la participación social a través de la puesta en marcha del PLAN DE DINAMIZACIÓN COMARCAL, el escaparate de EXPOCOMARCA y el desarrollo desde el consenso político-social de un PLAN ESTRATÉGICO COMARCAL, impulsado por el equipo de Planificación Estratégica del Área y el personal responsable en cada Comarca.

--Añadir a estos planteamientos una herramienta logística que ayude a plasmar en el territorio todas estas estrategias de desarrollo es la razón de ser del equipo de Diseño y Gestión de proyectos, no sólo diseñando los programas a ejecutar por la propia Diputación, sino asesorando y asistiendo a todas las Entidades Locales en el diseño de los suyos propios, y apoyando el seguimiento y gestión de los mismos para que obtengan los resultados más óptimos para el territorio.

Finalmente, como elemento que asegure la presencia activa de la provincia en todos aquellos foros de decisión que afecten al territorio, así como en lo que cada día más se entiende como "relaciones Transnacionales", se lleva a cabo una política activa de defensa de los intereses municipales y comarcales, así como la cooperación con terceros países.

5. - *Qué otros planes desarrolla Diputación?*

El Área de Desarrollo Local puso en marcha en su día el PLAN DE DINAMIZACIÓN COMARCAL y, posteriormente con este documento base se está elaborando el PLAN ESTRATÉGICO DE LA COMARCA SIERRA SUROESTE. Hasta el momento está en fase de revisión el Diagnóstico Socioeconómico del mencionado Plan.

6. - *El Plan Estratégico Comarcal ha finalizado la Fase de Diagnóstico, podrías decirnos cuales son las conclusiones principales?*

-Economía poco desarrollada, con excesiva dependencia del sector primario y escasa terciarización, unida a un fuerte desarrollo de la industria en los últimos años.

-Riesgo de que se den dos velocidades de desarrollo en la comarca marcada por un fuerte desequilibrio territorial a favor de los municipios situados en el eje de la N-435.

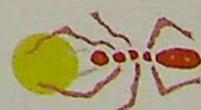
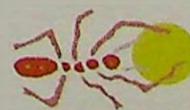
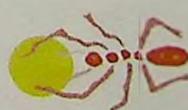
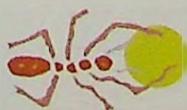
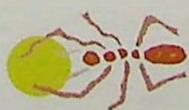
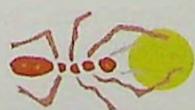
-Importantes déficits de infraestructura turística y por otro lado, potencialidad de este sector, por la gran riqueza de recursos, tanto naturales como patrimoniales.

-Alta calidad de las producciones agroganaderas y sus derivados así como el reconocimiento de ésta por parte del mercado. Posibilidad de sacar mayor partido a las denominaciones específicas de Origen Dehesa de Extremadura, Ternera de Extremadura y Corderex

-Escaso desarrollo del asociacionismo y la economía social. Escasa cultura empresarial. Falta de mano de obra y especialización para diversificar y mejorar la calidad de los productos terminados y su comercialización.

-Mínima implantación de las Nuevas Tecnologías y escasa utilización de servicios especializados.

No obstante a todo lo anterior, es el propio diagnóstico socioeconómico que actualmente está en estudio, existen y se muestran las grandes potencialidades y oportunidades de la comarca, que, sin duda, y mejorando los desequilibrios actuales, puede mejorar sensiblemente su posición con respecto a otras comarcas del entorno.



B R E V E S

NOMBRAMIENTO DE NUEVOS CARGOS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO

El día veintisiete de enero de dos mil tres, a las dieciocho horas se reúnen en sesión ordinaria los miembros de la Comisión Directiva del Plan Estratégico de Servicios Sociales, aprobándose por unanimidad el nombramiento de **D^a. María Isabel Triguero Llera** como nuevo miembro de dicha Comisión en representación de las asociaciones de Barcarrota. Así mismo se aprueba por unanimidad la propuesta de elección de nuevo Secretario que recae en **D. Juan Cuenda Guijarro, representante de los agentes sociales de Salvaleón.**

LOS TALLERES DE NAVIDAD

Los talleres organizados desde la Mancomunidad en estas Navidades fueron realizados con el objetivo de fomentar entre los menores la creatividad, favorecer la comunicación, colaboración e integración de niños/as en su entorno más cercano..

En la realización de estos talleres han colaborado los Ayuntamientos a través de los gestores/as culturales y personal de las bibliotecas de estos municipios, proporcionándonos sus instalaciones y otros medios.

Las actividades realizadas fueron la elaboración de una **carta a los Reyes Magos**, de un **portafotos** y un **separador para libros** donde participaron un total de 90 niños/as.

Así mismo también hemos intervenido en una actividad intergeneracional, es decir, entre niños/mayores, donde se llevaron a cabo talleres manuales, taller de cocina, juegos y canciones.

Agradecemos la colaboración y esperamos la participación en próximas actividades o talleres.

ESCUELA DE PADRES Y MADRES

El Programa de Atención a la Familia y a la Infancia de la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo", está desarrollando una **Escuela de Padres y Madres** en cada uno de los centros educativos existentes en las cuatro poblaciones que abarca: Barcarrota, Salvaleón, Valle de Matamoros y Valle de Santa Ana.

Esta iniciativa parte de las inquietudes mostradas por padres y madres y diversos profesionales relacionados con la educación y el bienestar social. Además la Escuela de Padres y Madres es una de las acciones estratégicas que contempla el Plan Estratégico de Servicios Sociales.

No es difícil escuchar entre los padres/madres que el "oficio" de ser padre/madre no se aprende en ningún sitio y es al mismo tiempo una de las tareas más delicadas que emprendemos los seres humanos. Esta opinión, relativamente nueva, obedece tanto a la complejidad que rodea al desarrollo en nuestras modernas sociedades como a un aumento en el interés de los padres y madres por mejorar, en la medida de sus posibilidades, las condiciones de crecimiento de sus hijos e hijas.

Las Escuelas de padres y madres son espacios de aprendizaje donde el intercambio de experiencias y la reflexión colectiva se convierten en herramientas que permiten mejorar los recursos educadores de los padres. Os invitamos desde esta página a participar en esta actividad, de la que informaremos a través de las AMPAS y Centros Escolares..



EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS

PROGRAMA DE GARANTÍA SOCIAL: OPERARIO DE VIVEROS Y JARDINES

Desde la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo" se ha puesto en marcha el pasado mes de enero un Programa de Garantía Social de Operario de Viveros y Jardines, del que forman parte diez alumnos de las localidades de Barcarrota, Valle de Matamoros y Valle de Santa Ana.

Los Programas de Garantía Social, se han configurado como instrumento compensador de desigualdades y como promotores de la reinserción laboral y educativa de estos jóvenes, mejorando su formación básica y profesional para acometer en mejores condiciones su inserción en el mercado laboral o posibilitando su inserción en el mercado laboral o posibilitando su incorporación al sistema educativo.

Esta modalidad se orientará a la consecución, considerando de forma especial la inserción laboral de los jóvenes, de los siguientes objetivos:

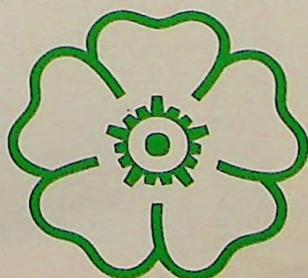
- 1.- Ampliar la formación del alumnado, en orden a la adquisición de capacidades propias de la educación básica, con el objeto de facilitar su incorporación a la vida activa y, en su caso, proseguir estudios postobligatorios.
- 2.- Prepararles para el ejercicio de actividades profesionales, en oficios u ocupaciones acordes con sus capacidades, intereses y expectativas profesionales.
- 3.- Desarrollar y afianzar su madurez personal, mediante la adquisición de hábitos y capacidades que les permitan participar, con responsabilidad, en el ámbito laboral, social y cultural.

Se dirige a jóvenes desescolarizados, con edades comprendidas entre 16 y 21 años, que desean alcanzar una rápida cualificación profesional que les permita acceder al mundo productivo. Estos alumnos recibirán seis meses de formación y otros seis meses en los que estarán contratados y al mismo tiempo recibirán formación.

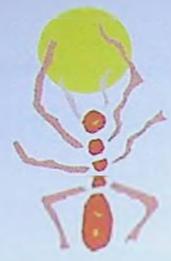
Los Programas de Garantía Social tendrán los siguientes componentes formativos:

Área de Formación Profesional Específica. Área de Formación Básica. Área de Formación y Orientación Laboral.. Tutoría. Actividades Complementarias.

Este programa tiene lugar en las tres localidades mencionadas y se pretende que, mientras reciben la formación, realicen en estos pueblos labores de jardinería que mantengan las zonas ajardinadas y se creen otras nuevas. Asimismo, se instalará un invernadero que producirá plantas de temporada que se utilizarán en estas localidades.



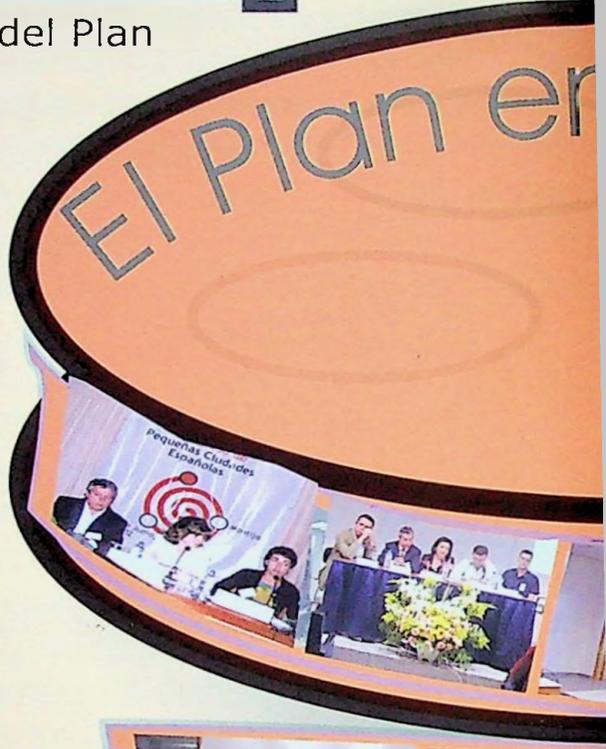
I PLAN
ESTRATÉGICO
SERVICIO
SOCIALES



Logotipo del Plan



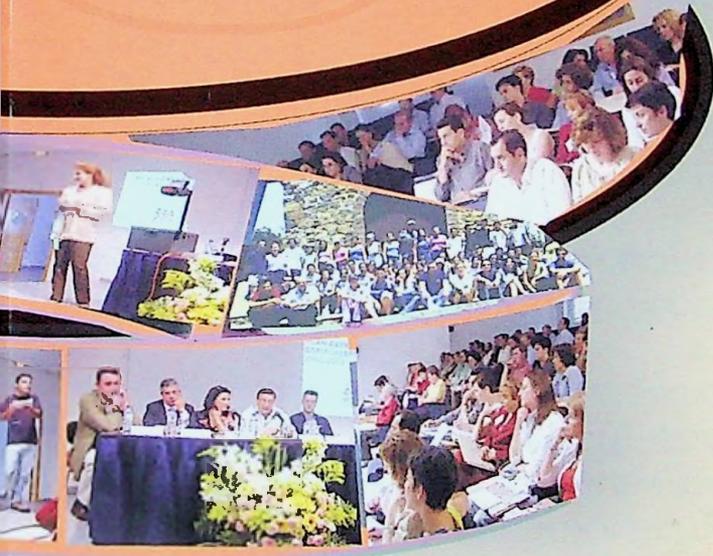
ASOCIACIONES DE MUJERES





Talleres de Navidad

Imágenes



ALUMNOS CURSO
"GARANTÍA SOCIAL"



EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS

AGENCIA DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Posiblemente ya has escuchado que existe una nueva figura dentro de tu Mancomunidad...Nos hacemos llamar ADNT (Agente de Desarrollo en Nuevas Tecnologías.) Pero ¿qué somos en realidad?

No hace mucho tiempo, surgía una iniciativa de la Consejería de Trabajo con la colaboración de la Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología. El proyecto fijaba su atención en un colectivo bastante heterogéneo: empresari@s, desemplead@s y trabajador@s.

 Los objetivos que persigue el desarrollo de este proyecto se centran por un lado en proporcionar un asesoramiento integral en materias de Nuevas Tecnologías a los colectivos con los que trabajamos. Se pretende que éstos conozcan y sepan manejar los recursos existentes en la Sociedad de la Información, la Comunicación y el Conocimiento.

Por otro lado también se pretende alfabetizar tecnológicamente a los colectivos de población diferencial (empresari@s, desemplead@s y trabajador@s) y fomentar la creación de comunidades virtuales entre los mismos.

Otra de las finalidades que persigue este proyecto, además de fomentar el Desarrollo Local a través del uso de las Nuevas Tecnologías, es difundir las herramientas y programas de la Consejería de Trabajo entre los sectores de población a los que va dirigido este programa, con el objetivo de fomentar sus posibilidades de formación, empleo y desarrollo. Un ejemplo de ello puede ser el portal empleaextremadura (www.empleaextremadura.com)

Actualmente hay 35 ADNT Extremadura. En nuestra Mancomunidad mi labor se centra los lunes en Valle de Matamoros, los martes en Barcarrota, los jueves en Valle de Santana y los viernes en Salvaleón. En todos estos lugares se están desarrollando acciones de alfabetización tecnológica, uno de nuestros objetivos principales. Si estás interesado/a en formar parte de alguno de estos grupos no dudes en poner te en contacto conmigo... o con el Ayuntamiento de tu localidad. No olvidemos que las Nuevas Tecnologías son sólo herramientas...su verdadera capacidad está en nosotros mismos.



JOSE ANTONIO CARRASCO REGALADO
ADNT Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo"



EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES ESTRATÉGICAS R E A L I Z A D A S

“I ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES”



LUGAR: VALLE DE MATAMOROS
DÍA: 15 DE MARZO DE 2003

COLABORAN:

- AGENCIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL DE BARCARROTA.
- ASOCIACIONES DE MUJERES DE ATALAYA, BARCARROTA, JEREZ DE LOS CABALLEROS, SALVALEON, VALLE DE MATAMOROS, VALLE DE SANTA ANA.
- GABINETE DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL DE JEREZ DE LOS CABALLEROS.
- U.P.I.M. DE JEREZ DE LOS CABALLEROS.

ORGANIZAN:



FINANCIA:

INSTITUTO DE LA MUJER

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

09:30 RECEPCIÓN

10.00 INAUGURACIÓN

(A cargo de la Alcaldesa de Valle de Matamoras y de la Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales)

10.30 CAFÉ

11:30 TALLERES impartidos por:

- Agente Desarrollo Local de Barcarrota.
- Gabinete de Inserción Socio-Laboral de Jerez de los Caballeros.
- U.P.I.M de Jerez de los Caballeros.
- Asociación de Mujeres de Atalaya (Badajoz).
- RED FORMACIÓN Y DESARROLLO.

14.00 COMIDA

16.00 CONCLUSIONES

17.00 CLAUSURA

(A cargo de la Directora General del Instituto de la Mujer de Extremadura)

CONTENIDOS DE LOS TALLERES

1.- TALLER DE TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO Y CREACIÓN DE EMPRESAS.

2.- TALLER DE COMUNICACIÓN.

3.- TALLER DE DINAMIZACIÓN Y ACTIVACIÓN DE ASOCIACIONES.

(Dirigido a las Juntas Directivas de las Asociaciones)

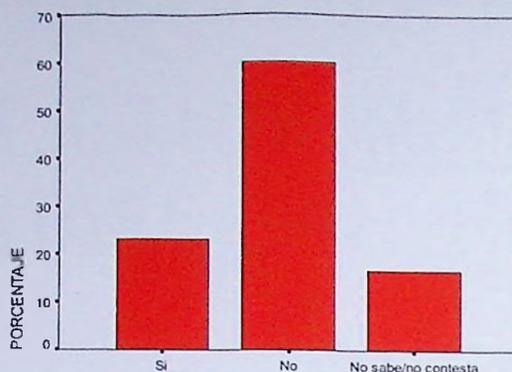
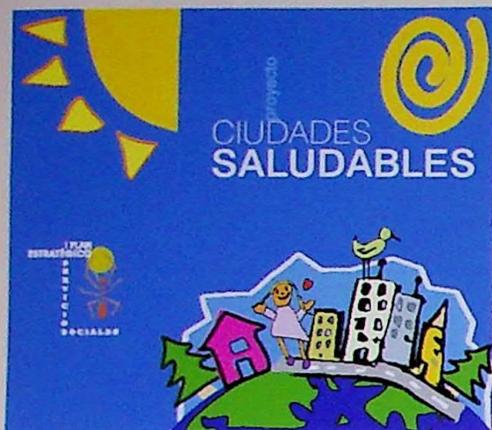
4. PRESENTACIÓN Y PROPUESTAS DE ACTUACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL “II PLAN PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES”

(Dirigido a los Representantes Políticos participantes)

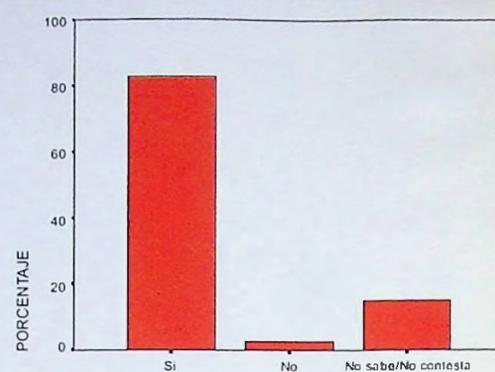
Esta es una de las Acciones Estratégicas de la Línea 2: “Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres”. Este encuentro, que se habrá desarrollado cuando leáis estas páginas, va dirigido a juntas directivas de las asociaciones, asociadas y representantes políticos de la Mancomunidad y Ayuntamientos que la integran. Contaremos con la participación de aproximadamente 70 personas y las conclusiones las publicaremos en vuestro próximo boletín, “el hormiguero”.

EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES ESTRATÉGICAS R E A L I Z A D A S

NUESTROS PUEBLOS SALUDABLES



¿SE ORGANIZAN CAMPAÑAS, CURSOS SOBRE SALUD?



¿CREE NECESARIAS LAS CAMPAÑAS?

El Proyecto Ciudades Saludables y Sostenibles se ha venido desarrollando en la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo" en convenio con la Consejería de Sanidad y Consumo de la Junta de Extremadura desde julio del 2002 hasta enero del 2003.

Hasta esta fecha se ha elaborado el Diagnóstico de Salud de la Zona, que ha sido la primera parte del Proyecto. En este Estudio se recoge información referida tanto a la Situación Demográfica (características geográficas, información medioambiental, información demográfica, información socioeconómica,...), Situación de Salud (mortalidad y morbilidad) y Servicios (servicios comunitarios de atención primaria, servicios sanitarios de referencia, utilización de los servicios,...) de la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo".

La metodología seguida para la correcta identificación de necesidades recoge, por un lado, información objetiva obtenida de indicadores elaborados con datos reales (censos de población, datos ordinarios de los servicios de salud, ayuntamientos, consejerías y otras instituciones no relacionadas directamente con la salud) y, por otro lado, información subjetiva recogida de las necesidades sentidas por la población expresadas a través de una encuesta y de entrevistas con informadores clave.

A continuación se presenta un ejemplo de dos cuestiones relacionadas con la utilización y valoración de los Servicios de la Mancomunidad:

El 23,3% manifiesta que sí se organizan campañas de información, sensibilización y cursos sobre salud, mientras que el 60% opina que no. El 16,7% no sabe, no contesta. (Gráfico 1)

Un elevado porcentaje (82,5%) opina que sí son necesarias las campañas, mientras que el 2,5% piensa que no. El 14,9% no sabe, no contesta. (Gráfico 2)

Sobre la base de las conclusiones finales del Diagnóstico de Salud se han propuesto una serie de líneas estratégicas, las cuales engloban actividades encaminadas a cumplir las necesidades de la población de la Mancomunidad. Todas estas acciones se desarrollarán a lo largo del 2003, ya que se ha renovado el convenio de colaboración con la Consejería de Sanidad y Consumo para este año. Con la firma de esta renovación, la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo" queda incluida en la Red Extremeña de Ciudades Saludables y Sostenibles.

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de los habitantes de la Mancomunidad a través de la sanidad medioambiental surge la idea del Proyecto Ciudades Saludables y Sostenibles, que se basa en la participación ciudadana como herramienta indispensable para el buen funcionamiento y en la actualidad empieza una nueva fase en la que los ciudadanos son los principales protagonistas con su intervención en las actividades programadas.

Mi agradecimiento a todas las instituciones, técnicos, políticos, empresarios y, en especial, a los ciudadanos de la Mancomunidad por su amabilidad y paciencia en la realización de las encuestas y entrevistas, pues sin esa información tan relevante no se podría haber hecho el Estudio de Salud que hoy nos sirve como cimiento para el desarrollo de estrategias de actuación encaminadas a favorecer un estilo de vida saludable.

EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS

"PREVENIR PARA VIVIR"

"Prevenir para Vivir" es una iniciativa en el ámbito de la prevención de las drogodependencias en el medio escolar que va a suponer un cambio importante en relación a lo que se venía desarrollando hasta ahora en las escuelas e institutos de la Comunidad Autónoma.

Se trata de un programa auspiciado por las Consejerías de Sanidad y Consumo y de Educación de la Junta de Extremadura, basado en la premisa de que la escuela (junto a los padres y la comunidad) pueden actuar preventivamente sobre aquellos factores que incrementan el riesgo de consumir drogas, potenciando otro tipo de factores que protegen a las personas de la influencia de estos mismos riesgos.

En una primera fase, el programa Prevenir para Vivir, se ha presentado en los dieciocho Centros de Profesores y Recursos de las dos provincias extremeñas. Los directores de las instituciones educativas locales han tenido la oportunidad de conocer los extraordinarios materiales editados por la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción (FAD) de los que pueden servirse los profesores de infantil, primaria y secundaria, y que serán llevados a cabo en su propia aula, trabajando transversalmente la educación en valores con sus alumnos a través de nueve actividades con los niños de tres a cinco años, y otras siete con los de primaria y la ESO.

A finales del mes de marzo se habrá llegado con el programa a más de trescientos centros de toda la región. Al día de hoy llevan a cabo el "Prevenir para Vivir" más de mil alumnos de infantil, siete mil de primaria y unos doce mil de la ESO.

Los centros pueden estar en las ciudades más grandes o en los pueblos más pequeños y distantes, pero lo más importante es que los casi treinta mil alumnos participantes tendrán asegurada la continuidad en esta labor preventiva cuando pasen a otro curso, o incluso cambiando de centro.

La prevención de las drogodependencias es tarea de todos: de instituciones, profesionales y de padres. En la Mancomunidad de Municipios "Emiliano Álvarez Carballo" este trabajo se lleva a cabo de forma coordinada, existiendo una coordinación eficaz de todas las partes. Los resultados sólo podrán apreciarse a largo plazo, ya que la prevención de las drogodependencias es una tarea enfocada como un proceso lento y progresivo, pero eficaz; demostrándose que las intervenciones puntuales y voluntaristas no tienen demasiada relevancia.

Desde este artículo me gustaría resaltar la idea de que "la educación para la salud debe considerarse como una responsabilidad constante de las personas adultas, no sólo de maestros y profesores, debiendo estar toda la comunidad implicada y motivada para ofrecer a los pequeños un buen modelo a imitar en sus acciones cotidianas".

JUANJO MÁRQUEZ (Coordinador Programa Consejería)

LOS NIÑOS Y NIÑAS
NECESITAN:

Amor
Confianza
Atención

protección
respeto
seguridad

EL PLAN EN MARCHA. ACCIONES E S T R A T É G I C A S

--MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LA MANCOMUNIDAD.

--INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA MANCOMUNIDAD

--COLABORACIÓN POR PARTE DE LA CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA JUNTA DE EXTREMADURA EN LA ELABORACIÓN DE UN PROTOCOLO DE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y EN LA ORGANIZACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON INFANCIA Y FAMILIA.

--ESTUDIO POR PARTE DEL C.P.R. PARA ORGANIZAR CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON INFANCIA Y FAMILIA

--ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DIRIGIDAS A MUJERES ENTRE DISTINTAS ENTIDADES.

--ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE RECOGIDA DE RECLAMACIONES Y SUGERENCIAS DE LOS USUARI@S

--MEJORA DE LA FORMACIÓN DE L@S TÉCNIC@S DE LA MANCOMUNIDAD Y DE L@S AGENTES.

--PUESTA EN MARCHA DE LA ESCUELA DE MADRES Y PADRES EN TODOS LOS MUNICIPIOS DE LA MANCOMUNIDAD.

--IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO DE CIUDADES SALUDABLES.

--ELABORACIÓN DE OFERTA FORMATIVA VINCULADA AL EMPLEO.

--ELABORACIÓN DE UN BORRADOR SOBRE SISTEMAS DE EVALUACIÓN Y CALIDAD DE LAS ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS QUE SE DESARROLLEN.

--INFORMAR Y SENSIBILIZAR A LOS EMPRESARIOS SOBRE LA AGRUPACIÓN EMPRESARIAL..

--ESTUDIO PARA SU PUESTA EN MARCHA DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE ABSENTISMO ESCOLAR

SECCIÓN ABIERTA

“PRIMER DÍA DE LA COMARCA DE LA SIERRA SUROESTE”

El próximo día **5 de abril (Sábado)**, se va a celebrar el **1^{er} DÍA DE LA COMARCA DE LA SIERRA SUROESTE** en la localidad de Salvaleón.

El objetivo principal es instaurar el día de la comarca como mecanismo de dinamización del proceso identitario, es decir, reforzar la identidad comarcal.

Los actos que tendrán lugar con motivo de la citada celebración, se desarrollarán a lo largo de la jornada del sábado, estando previsto la participación de Autoridades de la Excma. Diputación de Badajoz, además de los 10 alcaldes de la Comarca, así como una muestra y representación de todos los agentes del territorio (empresarios, artesanos, programas formativos, asociaciones juveniles, de mujeres, servicios sociales, etc.)

En el Recinto Ferial, que permanecerá abierta a lo largo de toda la jornada, aparecerá una muestra de la artesanía, empresas, asociaciones, jóvenes,... de la comarca, **además de un stand de ADERSUR** (Asociación para el Desarrollo Rural Jerez-Sierra Suroeste).

Desde esta página os invitamos a participar. Para ello tendréis que inscribiros en cada uno de los ayuntamientos, desde donde gratuitamente saldrá un autobús.



TELÉFONO DE LA MUJER: 900500335

TELÉFONO DEL MAYOR: 900500999

TELÉFONO DEL MENOR: 900500331

TELÉFONO MANCOMUNIDAD: 924 736824



MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES "EMILIANO ÁLVAREZ CARBALLO"

Coordinación de Programas y Plan Estratégico
1 Trabajadora Social.

Servicio Social de Base (S.S.B.)
- 2 Trabajadoras Sociales
1 Auxiliar Administrativo.

Servicio de Información, Valoración y Orientación (SIVO)

1 TRABAJADORA SOCIAL

SERVICIO DE ATENCIÓN A LOS MAYORES
-Servicio de Ayuda a Domicilio (S.A.D.)
-Teleasistencia Domiciliaria
-Auxiliar de Enfermería

Servicio de Convivencia e Inserción Social (S.C.I.S.)

PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA FAMILIA Y A LA INFANCIA (P.F.)

- Psicólogo.
- Educadora Social.
- Trabajadora Social.
- Auxiliar Escolar.

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DROGODEPENDENCIAS "PREVENIR PARA VIVIR"

- Técnico en Prevención de Drogodependencias.

Servicio de Animación Comunitaria (S.A.C.)

OTROS PROGRAMAS DE LA MANCOMUNIDAD:

Plan Estratégico de Servicios Sociales

Proyecto Ciudades Saludables

Programa de Garantía Social

Agencia de Desarrollo Nuevas Tecnologías

I PLAN
ESTRATÉGICO
SERVICIOS SOCIALES



DIPUTACIÓN DE BADAJOZ



Ayuntamiento de Barcarrota



Ayuntamiento de Salvaleón



Ayuntamiento de Valle de Matamoras



Ayuntamiento de Valle de Santa Ana