



# EL HORMIGUERO

BOLETÍN INFORMATIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SERVICIOS SOCIALES  
Nº 1. - agosto 2001

## SUMARIO

EDITORIAL

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

ENTREVISTA  
PRESIDENTE  
COMISIÓN DIRECTIVA

COMPROMISOS

MANCOMUNIDAD

ESCUELA TALLER II  
SALVALEÓN

CENTRO DE  
EDUCACIÓN ESPECIAL  
"AGUASANTAS"

AMPA  
VALLE DE SANTA ANA

AFENEZA

HOGAR DE MAYORES  
BARCARROTA

ACTIVIDADES

OPINIONES

COMPROMISO  
+  
PARTICIPACIÓN  
+  
COOPERACIÓN  
+  
COORDINACIÓN  
=  
HORMIGA

Edita:

Mancomunidad de Servicios  
Sociales

"Emiliano Álvarez Carballo"

C/ Badajoz, 29. - 06160 Barcarrota

Tfno.: 924 736 824

Fax: 924 737 950

E-mail: msseac@dip-badajoz.es



Mancomunidad  
de Servicios Sociales  
EMILIANO ÁLVAREZ CARBALLO

Depósito Legal: BA 420- 01.



# Editorial



## SE ABRE UNA VENTANA

COMPROMISO, PARTICIPACIÓN, COOPERACIÓN, COORDINACIÓN... y una lista innumerable de palabras llevan implícito un mismo significado: trabajar con otros en una tarea común. Éstas aparecen de manera continua en nuestras vidas sin prestarles la menor atención a través de carteles, periódicos, televisión, vecinos, compañeros de trabajo... Pero, ¿realmente somos conscientes al utilizarlas de su trascendencia?

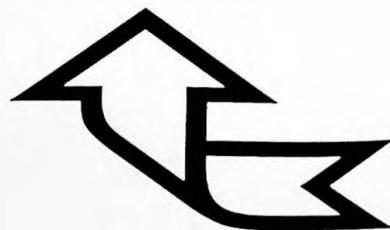
Desde la Mancomunidad de Servicios Sociales "Emiliano Álvarez Carballo" nos dimos cuenta cómo las palabras pueden conservar la forma e ir deteriorándose su significado, pues, la realidad que nos rodea es una prueba evidente de ello.

El Plan Estratégico puesto en marcha e inspirador del Boletín Informativo que en sus manos se encuentra, apuesta por un sistema más conexionado y mejor organizado que permita e implique la participación de todos, adaptando el trabajo a las necesidades cambiantes de la población. Se trata, en definitiva de "democratizar" y "modernizar" los servicios sociales. Pero entendiendo servicios sociales, no como la institución u organismo público que trabaja para los más necesitados, sino como un concepto más amplio que abarca el trabajo de toda la población para toda la población. En este sentido "TODOS SOMOS SERVICIOS SOCIALES".

*Zoraida Morales Lázaro*  
Coordinadora Técnica



SI FUÉSEMOS UN  
EQUIPO  
Y TRABAJÁSEMOS  
"CODO CON  
CODO" MUCHAS  
DE LAS  
NECESIDADES  
DETECTADAS EN LAS  
POBLACIONES  
INTEGRANTES  
DE LA  
MANCOMUNIDAD  
SERÍAN MERA  
FICCIÓN



La Editorial no se identifica necesariamente  
Con el contenido de los artículos publicados.

# N U E S T R A S P R I O R I D A D E S

## HACIA DÓNDE PRETENDEMOS CAMINAR

### LÍNEAS ESTRATÉGICAS HORMIGA

#### Prioridad 1

##### **COORDINACIÓN Y FOMENTO DE LAS RELACIONES**

Fomento de la Mancomunidad  
Intercambio de información y recursos  
Protocolos de coordinación  
Actividades conjuntas entre agentes y municipios

#### Prioridad 2

##### **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

Prevención de malos tratos  
Discriminación positiva de la mujer

##### **CONTROL DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE LA MANCOMUNIDAD**

Mejorar el servicio de los mayores  
Mejorar todos los programas de la Mancomunidad  
Planificación y evaluación de programas y proyectos

#### Prioridad 3

##### **FORMACIÓN**

Formación de técnicos de la Mancomunidad  
Formación de agentes sociales y políticos  
Formación de la población (inserción laboral, alfabetización, nuevas tecnologías..)  
Escuela de padres en los colegios e institutos.

#### Prioridad 4

##### **EDUCACIÓN PARA LA SALUD Y SALUD COMUNITARIA**

Prevención de drogodependencias  
Salud mental comunitaria  
Educación para la salud  
Acercamiento de los sistemas de salud a los municipios

#### Prioridad 5

##### **FOMENTO DE ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS**

Actividades mancomunadas  
Actividades para jóvenes, mujeres y colectivos desfavorecidos  
Fomento del voluntariado

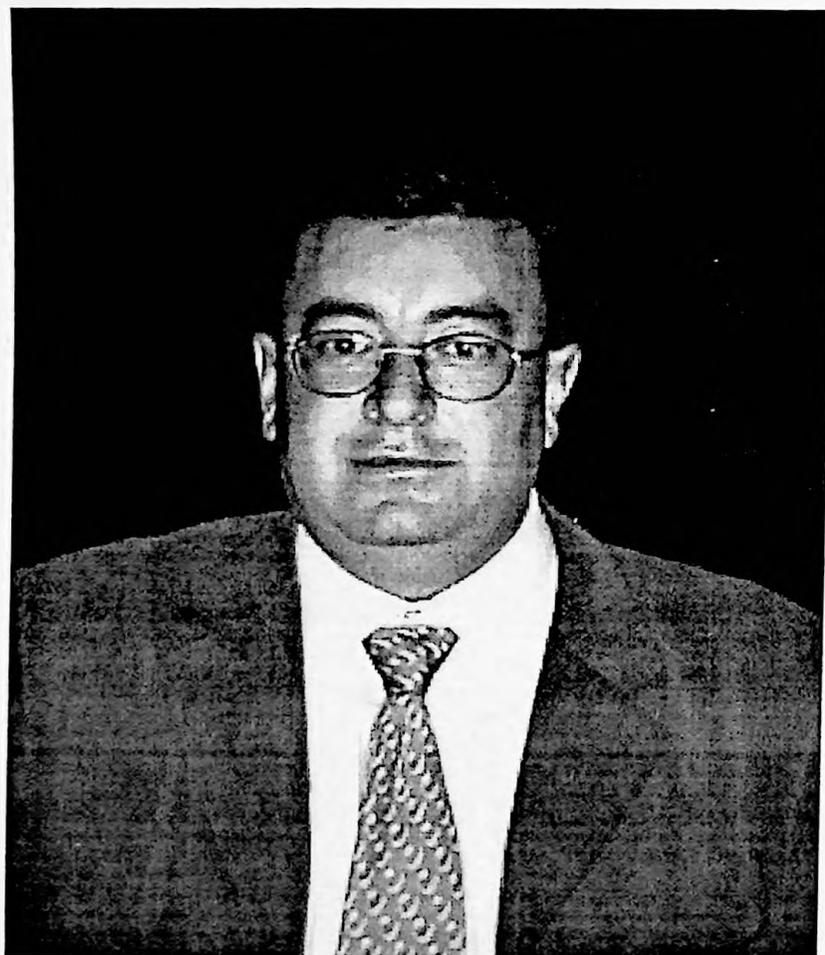
#### Prioridad 6

##### **FOMENTO DEL EMPLEO Y DESARROLLO RURAL**

Impulsar el sector agrícola/ganadero y el turismo rural  
Facilitar la gestión y la búsqueda a los desempleados  
Promover la iniciativa privada

Francisco López Palacios, presidente de la Comisión Directiva del Plan Estratégico De Servicios Sociales.

“El Plan aportará una mayor calidad de vida”



Francisco López Palacios, Concejal de Servicios Sociales en la localidad de Valle de Santa Ana, es el primer presidente de la Comisión Directiva del Plan Estratégico de Servicios Sociales, constituida en las Jornadas de Trabajo celebradas el 12 de mayo en Barcarrota desde la voluntad de los distintos colectivos pertenecientes a la Mancomunidad de Servicios Sociales “Emiliano Álvarez Carballo”.

- Como bien sabemos, el Plan Estratégico resulta totalmente novedoso en su planteamiento por ser el primero puesto en marcha en Extremadura. ¿Qué le impulsó a formar parte activa del Plan?

- Desde mi conocimiento de la realidad de la Mancomunidad, los datos obtenidos en el Estudio de Necesidades, así como la necesidad de mejora en los servicios que se prestan actualmente (recursos económicos, de información, humanos...), era necesario buscar soluciones tendentes a mejorar y superar estas carencias.

Cuando surgió el Plan fui consciente de la trascendencia que podría tener en el ámbito social y comencé a colaborar para su puesta en marcha, pues desde mi punto de vista intenta paliar las deficiencias detectadas y abre nuevos

Caminos en los que todos debemos embarcarnos.

- Las primeras Jornadas de Trabajo fueron el nexo de unión entre los diferentes colectivos y testigo del nacimiento de la Comisión. Podría explicarnos como se creó y quiénes la integran.

- Se creó en la sesión celebrada el día 11 de junio en la sede de la Mancomunidad, aunque su composición junto con las normas reguladoras se presentaron en las Jornadas de Trabajo del pasado 12 de mayo.

La Comisión Directiva la integran:

Un representante político por cada municipio que forma la Mancomunidad: Victoriana Alonso Cacho (Barcarrota), Salustiano Flores Marabel (Salvaleón), Fran-

cisca Ballestero Borrachero (Valle de Matamoros) y Francisco López Palacios (Valle de Santa Ana).

. Un representante de los agentes sociales de cada municipio: Antonia Torrado López (presidenta de la Asociación de Vecinos del Llano de la Cruz de Barcarrota), Juan Cuenda Guijarro (A.D.S.L. de Salvaleón), Antonio González Borrachero (policia local de Valle de Matamoros) y Gabriel Venegas Bermejo (presidente de la A.M.P.A de Valle de Santa Ana)

. Dos técnicos de la Mancomunidad: Fernanda Gervás Pavón (coordinadora de la Mancomunidad de Servicios Sociales) y Zoraida Morales Lázaro (coordinadora del Plan Estratégico).

*- Todo órgano consultivo y de participación debe tener establecidas y consensuadas una serie de funciones. ¿Cuáles son estas?.*

La Comisión Directiva como marco de referencia del Plan será la receptora y evaluará todas aquellas propuestas que desde todos los sectores de población nos lleguen. Otra de sus funciones más importantes es el potenciar la coordinación entre las instituciones y agentes sociales, así como evaluar y garantizar el desarrollo del Plan y los programas puestos en marcha, aportando la máxima voluntad de consenso.

*- En cuanto al funcionamiento y la organización. ¿Ya están determinados?.*

- Sí, su función y organización están establecidos en las bases reguladoras que fueron aprobadas en la primera sesión de la Comisión Directiva. Para todos aquellos que las desconocen, os informaré que la Comisión funcionará en pleno y, para una mayor operatividad, dispondrá de la constitución de Comisiones de Trabajo. Se reunirá con carácter ordinario cada dos meses y con carácter extraordinario cuando la situación lo requiera.

*- La Comisión Directiva será perdurable en el tiempo, o por el contrario sufrirá transformaciones durante el proceso (duración del Plan).*

- En concordancia con los estatutos de la Mancomunidad, los mandatos de la Comisión Directiva se harán coincidir con el de las Corporaciones Locales. En la situación actual, la Comisión tendrá un mandato de dos años aproximadamente, siendo los siguientes por cuatro años, independiente de los posibles

**"lo más prioritario para mí en estos momentos es su consolidación, consiguiendo la implicación y participación de todas las localidades de la Mancomunidad y alrededores".**

Cambios que por otros motivos y que tendrán que ser aprobados por la Comisión Directiva puedan ocurrir.

*- Ser presidente implica una gran responsabilidad que no todo el mundo está dispuesto a asumir. ¿Cuáles son los retos que se ha marcado?.*

- En principio como el Plan es un proyecto de futuro, lo más prioritario para mí en estos momentos es su consolidación, consiguiendo la implicación y participación de todas las localidades de la Mancomunidad y alrededores.

*- Son muchos los colectivos y agentes sociales e institucionales inmersos en el Plan Estratégico de Servicios Sociales. ¿qué mensaje le gustaría hacerles llegar?.*

- Como todo plan o proyecto que comienza, más en este caso que es un plan pionero y novedoso, necesita de una primera etapa de trabajo en equipo para consolidar la base que será nuestro punto de apoyo. Es por ello que debemos aunar criterios, intercambiar información, coordinarnos, utilizar los recursos de nuestra zona... Y, aprovechando la ocasión brindada, decirles que se sientan parte importante y necesaria para conseguir óptimos resultados, porque en el fondo compartimos un objetivo común: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS CIUDADANOS.



# MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES "EMILIANO ÁLVAREZ CARBALLO"

## 7ª ESCUELA DE VERANO DE SERVICIOS SOCIALES



Durante los días 25 a 29 de junio pasado los técnicos de esta Mancomunidad participamos en la "7ª Escuela de Verano de Servicios Sociales" que se celebra anualmente en Almuñécar (Granada) y es de ámbito internacional. Está dirigida a técnicos, colectivos, Ong.s, asociaciones, responsables políticos... Y en la que a través de paneles, stands, conferencias, mesas redondas, talleres, comunicaciones, publicaciones, investigaciones y actividades lúdicas, profesionales de distintos países: España, Méjico, Estados Unidos, Argentina, Uruguay, Venezuela, entre otros, se presentaron experiencias que nos sirvieron como reflexión, punto de encuentro para, desde el análisis técnico del trabajo, mejorar la calidad en nuestras intervenciones y enriquecimiento personal.

Desde esta Mancomunidad presentamos nuestra experiencia a través de dos comunicaciones:

- "ESTUDIO DE NECESIDADES SOCIALES".
- "PLAN ESTRATÉGICO DE SERVICIOS SOCIALES".

Así mismo participamos en el PREMIO DE INVESTIGACIÓN que otorga esta Escuela con el "ESTUDIO DE NECESIDADES SOCIALES DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES EMILIANO ÁLVAREZ CARBALLO", concediéndonos un ACCÉSIT de los tres que se otorgaron.

## CURSO ENCAJE DE BOLILLOS



La Mancomunidad ha organizado durante los meses de abril, mayo y junio un curso de ENCAJE DE BOLILLOS, financiado por Diputación Provincial de Badajoz y la propia Mancomunidad.

La duración ha sido de 80 horas, con una participación de 10 alumnas (9 de Barcarrota y 1 de Salvaleón).

Los objetivos del curso son:

- Conseguir que la artesanía popular no se pierda.
- Capacitar a las mujeres para conseguir un puesto de trabajo.

Según la evaluación realizada por las alumnas los resultados han sido óptimos y por ello plantean que se amplíe la formación para poder perfeccionar la técnica.

Desde estas páginas os invitamos a visitar durante los días de la feria de Barcarrota, el stand situado en la Feria de Muestras en el que expondremos los trabajos realizados.

# -ESCUELA TALLER SALVALEON II-

Salvaleón 6 de Julio de 2001.

Hola Hormiga:



Me pongo en contacto contigo desde la Escuela Taller Salvaleón II para decirte, quien soy, que es lo que hago y que problemas tengo, a ver si tú, con la feliz idea que has tenido puedes ayudar a solucionármelos.

Bien, pues empiezo por decirte que tengo 35 alumnos/as distribuidos en tres talleres: Albañilería, Cerámica y Reparador-Mantenedor de edificios, en cuyos talleres mis alumnos/as reciben durante dos años, formación en Cultura General, nociones de Gestiones Empresarial y sobre todo Formación Profesional que los capacita para dominar las técnicas y herramientas propias de las especialidades antes mencionadas.

Todo ello con un objetivo primordial, lograr la inserción laboral del mayor número posible de mis alumnos o de reintegrarlos al sistema educativo.

Para ello cuento con la participación y colaboración del INEM, Fondo Social Europeo, Junta de Extremadura y el Ayuntamiento de Salvaleón.

Bueno, pues ahora que ya sabes quien soy y las tareas que realizo, te voy a pedir que me ayudes a resolver los problemas que tengo, que no son pocos.

En el Taller de Barcarrota, como en con la cerámica, entre las personal o nuestro taller le Hormiga, tienes muchos Barcarrota y Jerez de los



Cerámica tengo 10 alumnos/as, y tu sabes, que tanto en Salvatierra de los Barros existen diversas industrias relacionadas cuales, podías hacerme un sondeo, para ver si necesitan puede hacer algún tipo de trabajo a estas industrias; como tú medios a tu alcance, las Agencias de Desarrollo Local de Caballeros, el Equipo de Promoción de Empleo, Las oficinas de Empleo, etc. puedes servirte de estos organismos para que hagan los sondeos que antes decía.

En el Taller de Reparador-Mantenedor de Edificios, se están formando Fontaneros y Electricistas, estos organismos que te mencionaba antes, también te pueden ayudar,, pues yo sé a ciencia cierta, que en toda la zona exista mucha demanda de mano de obra, sería cuestión de ponerse manos a la obra y detectar en que localidades hay más necesidades, o si, alguna industria de este tipo, necesitan o van a necesitar personal..



Y, por último te digo que tengo 15 Albañiles/as, algunos muy cualificados, aunque todavía les queda un año de formación, pues te pido que también me hagas un estudio de las necesidades de la zona, ya que existen muchas industrias de construcción y pueden encontrar trabajo.



A lo mejor el simple sondeo o el ofrecimiento no le son suficientes a los empresarios, pues algunos no saben, ni se han preocupado de saber como funciona una Escuela Taller, pero en nosotros está, intentar cumplir aquello de que "la montaña no va a Mahoma, Mahoma tiene que ir a la montaña". Si a los empresarios tenemos que cogerlos de la mano para que visiten nuestros talleres, pues tendremos que cogerlos, y para eso cuento contigo.

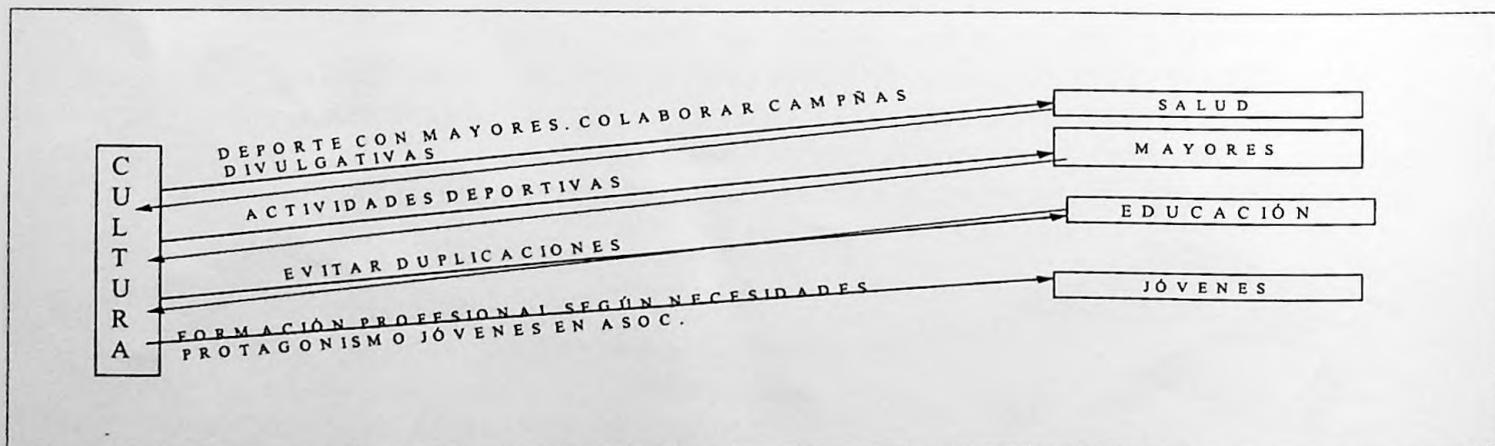
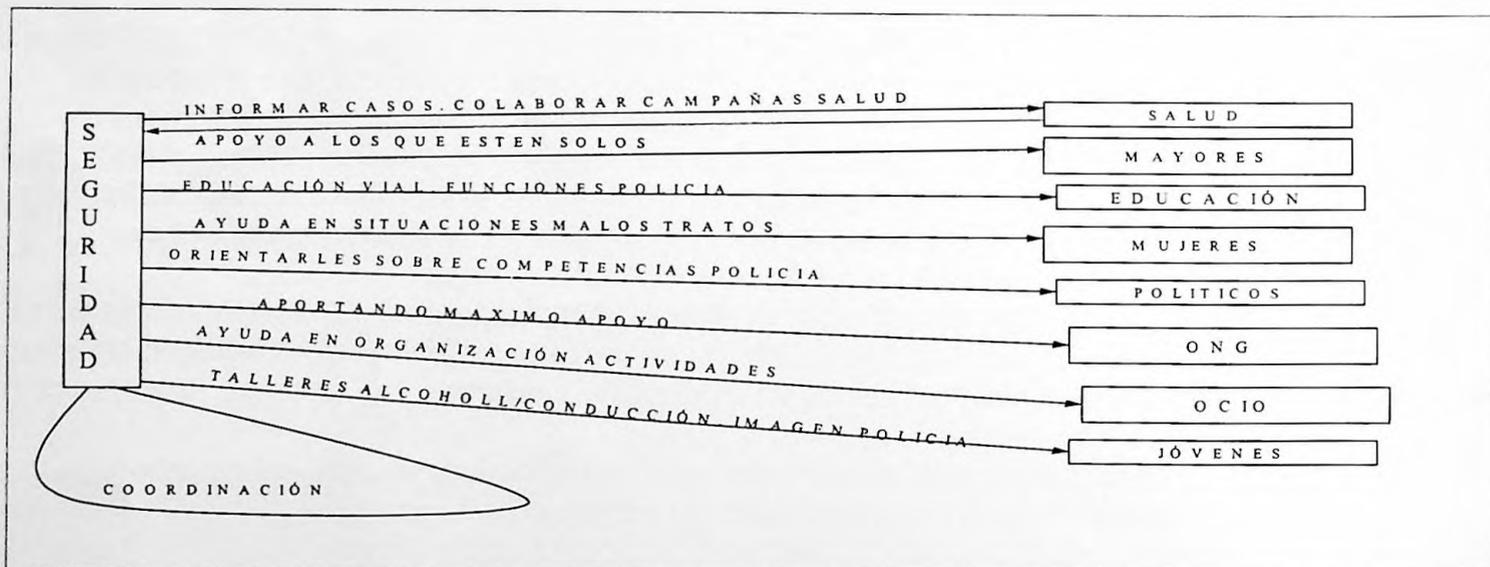
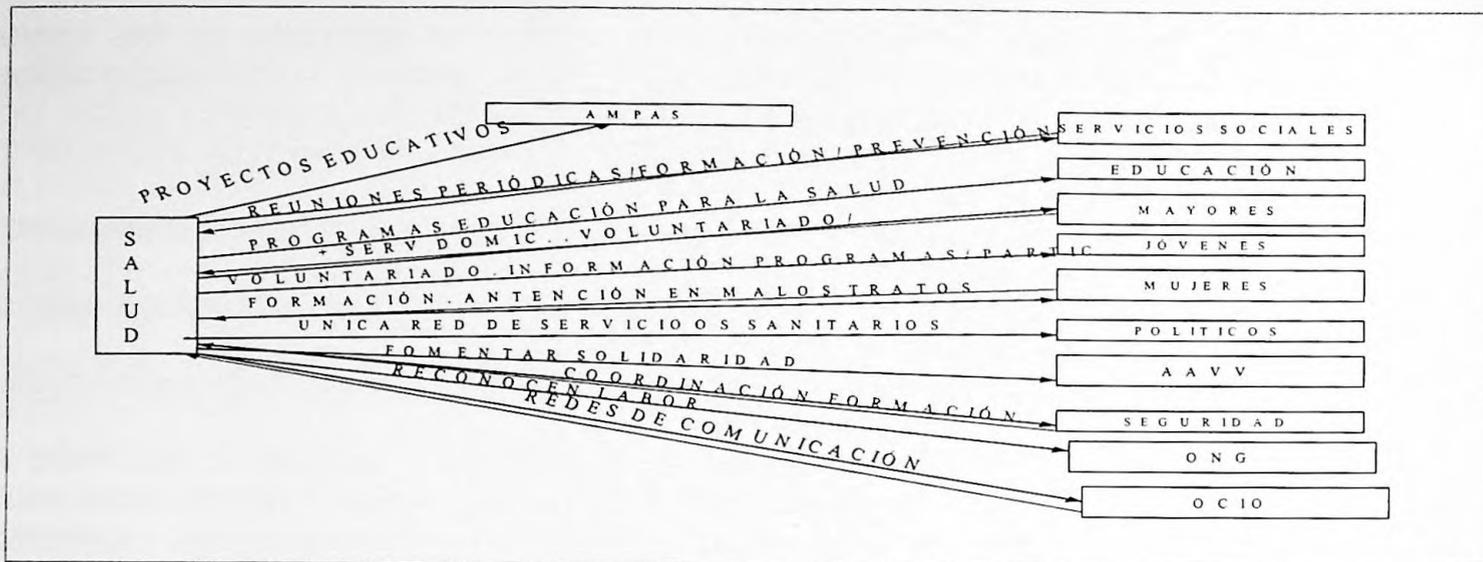
En fin Hormiga, te agradezco que te hayas preocupado por mí y si tú necesitas algo de lo que nosotros hacemos, no dudes en pedirnoslo y si alguno de tus colectivos también tienen necesidades o problemas que se puedan solucionar, no dudes en llamarnos.

En espera de seguir colaborando, recibe un cordial saludo de tu amiga.



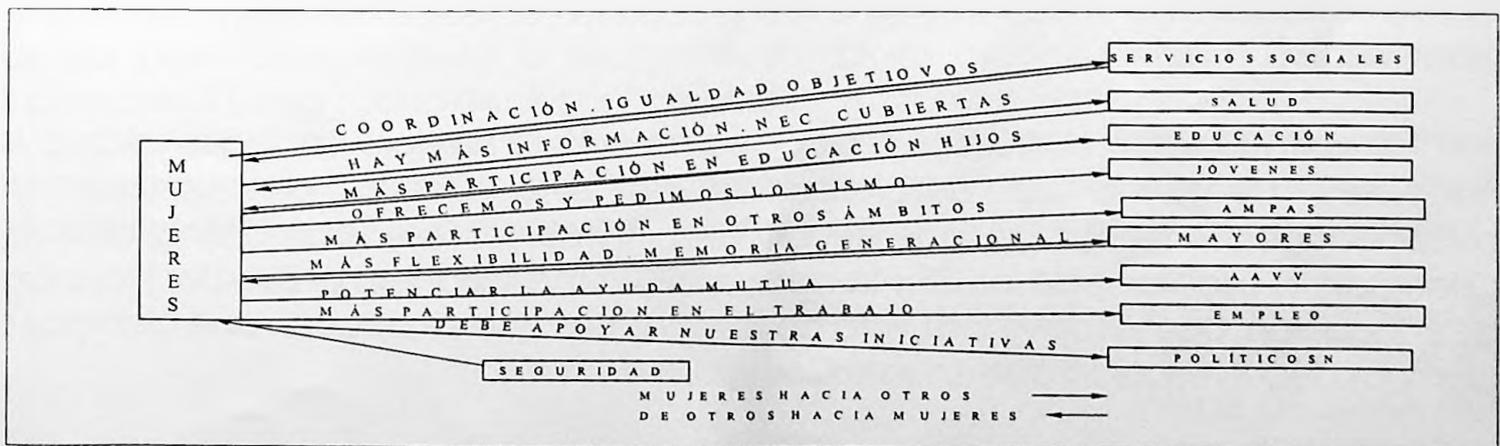
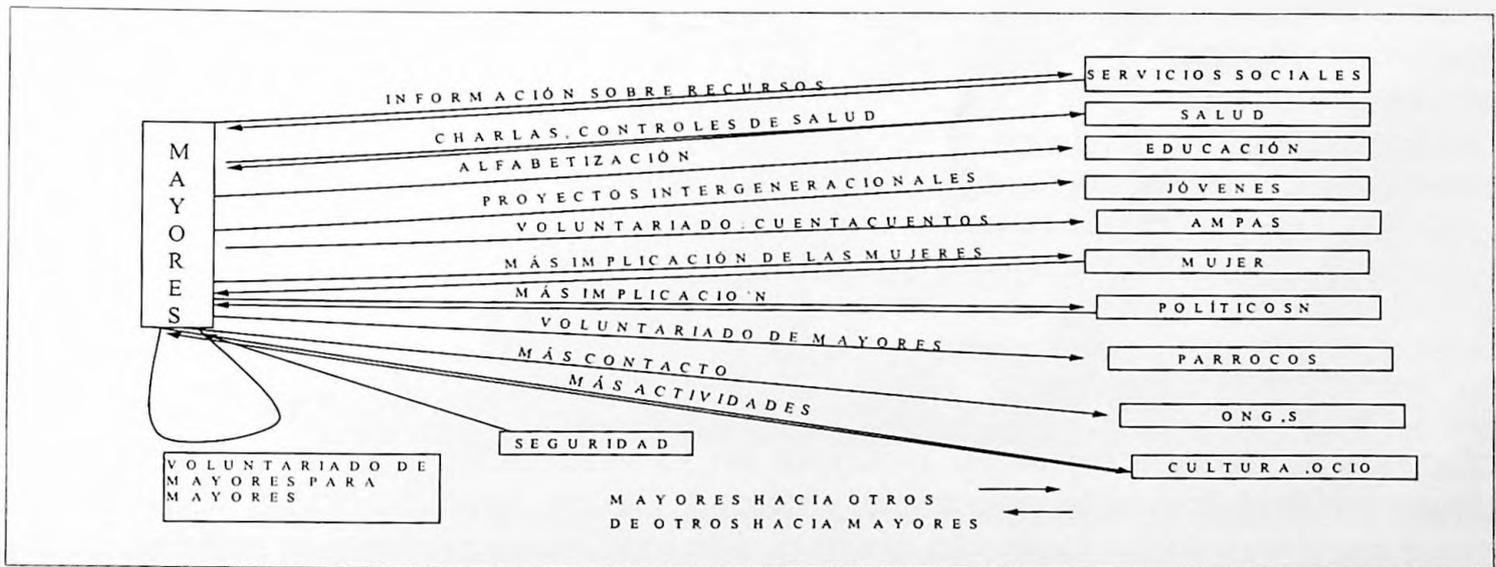
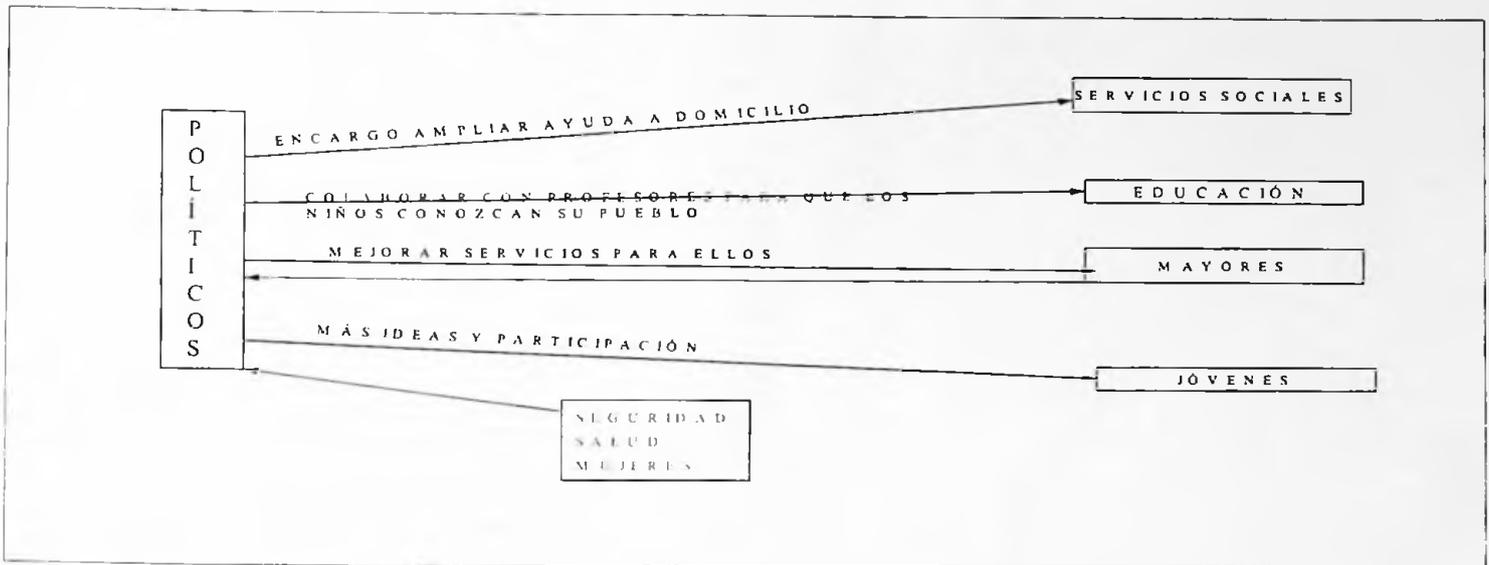
ALBAÑILERÍA, CERÁMICA, FONTANERÍA, ELECTRICIDAD  
 Crta. Nogales s/n 06174 Salvaleón (Badajoz)  
 Tlf: 924 752 852 Fax 924 752 756.  
 E-mail: etsalvaleon@terra.es

# COMPRO



\* Son los resultados obtenidos del Estudio de Necesidades, Entrevistas, y Fichas de Registro cumplimentadas por los distintos colectivos y age

# DOMISOS\*



Jornadas de Trabajo celebradas el 12 de mayo de 2001 en Barcarrota tes sociales e institucionales.

# **COLEGIO PÚBLICO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "AGUASANTAS" JEREZ DE LOS CABALLEROS**

El Colegio Público de Educación Especial "Aguasantas" está situado en un antiguo convento de los padres claretianos que pertenece a la Diputación Provincial y que ésta ha cedido para que se dedique a un fin educativo. Ha sido acondicionado para Colegio y Residencia Escolar y acoge también la Escuela Hogar del mismo nombre.

Nuestro Centro cuenta en la actualidad con 5 maestros especialistas en Pedagogía Terapéutica y en Logopedia y una profesora técnica de Formación Profesional. Además de ello el colegio tiene servicios de transporte, tanto diario como de fin de semana, comedor escolar y una residencia (internado) donde se quedan los alumnos de los pueblos de los alrededores de Jerez, que van a su casa los fines de semana.

Nuestro Colegio escolariza a alumnos con Necesidades Educativas Especiales permanentes (NEE) que requieren una atención muy específica y de unos medios tanto humanos como de recursos que no poseen los colegios ordinarios. Por ejemplo, en nuestro colegio tenemos fisioterapeuta, ATS, educadores, cuidadores,... Que se dedican a la atención de los alumnos para cubrir cualquier necesidad que durante el tiempo de estancia en el colegio pueda producirse. Además de estas personas que atienden directamente a los alumnos, hay cocineras, limpiadoras,..., y todo el personal que atiende las instalaciones del colegio.

Los objetivos principales que se fijan en todos los documentos de organización del Colegio son dos: la adquisición de niveles de autonomía que permita a los alumnos su desenvolvimiento personal en la vida diaria y la integración en los diferentes ámbitos de la vida social y laboral. Ello se lleva a cabo a través de una enseñanza muy individualizada, en la que la ratio entre profesor-alumno es de seis aproximadamente, y en donde la atención personal de los alumnos es la clave de los aprendizajes,

Nuestro Colegio es público y por lo tanto está al servicio de todos los que lo necesitan. La forma de escolarización en este Centro la proponen los psicopedagogos de los Equipos de Orientación de las escuelas ordinarias o los Orientadores escolares de los IES y la decide en última instancia el Director Provincial de Educación, que resuelve a la vista de los informes que se aportan qué alumnos o alumnas deben escolarizarse en este Colegio.

# AMPA "ELOY VELA CORBACHO"

## ¿QUÉ ES UNA AMPA?

Una AMPA es una Asociación de Madres y Padres de Alumnos de cualquier institución educacional o colegio.

A simple vista, es fácil pensar que una AMPA es una organización que necesita de muy poco trabajo. Nada más lejos de la realidad, pues el funcionamiento de una AMPA, implica la participación y el trabajo de un cierto número de personas, para que la evolución y educación de sus hijos sea la más eficaz y provechosa, tanto a nivel intelectual como personal.

Lo lógico y deseable sería que en el funcionamiento de una AMPA, participasen en mayor o menor medida, todos los afiliados

a dicha AMPA, pero al ser esta medida una utopía, las AMPAS se estructuran de tal manera que su funcionamiento sea el más adecuado y correcto para los intereses de los alumnos.

Hablando de nuestra AMPA, y de su estructuración a nivel directivo y siempre elegidos por votación de todos los socios o afiliados, el presidente es el que mayor protagonismo a nivel estatutario posee, teniendo éste, delegación de poderes de los otros miembros de la Junta Directiva, que por regla general se compone de dos Vicepresidentes, un Secretario/a, un Tesorero y tantos Vocales como sus estatutos y la ley de Asociaciones de Padres/Madres le permitan.

Como es sabido toda Asociación necesita de cierta cantidad de dinero para llevar a cabo su funcionamiento. Nuestra AMPA se financia con las cuotas de los socios, que luego revierten en los hijos en forma de Actividades Culturales (concursos, exposiciones, etc.) y en ayudas para libros. También el Ayuntamiento aporta ayudas, tanto monetaria como logística para la realización de ciertas Actividades Culturales-Festivas.

Esto es a groso modo el funcionamiento de una AMPA, pero detrás de los esquemas, organigramas, etc..., reside lo más importante, que es nada más y nada menos que el trabajo constante y la ilusión de los padres para ir formando como personas a nuestros hijos.



Responsable en calidad de PRESIDENTE  
GABRIEL VENEGAS BERMEJO,  
VALLE DE SANTA ANA  
Tfno. 924 - 75 38 33

## **AFENEZA** (Asociación de Familiares de Enfermos Mentales de Zafra, su Comarca y Zona Sur de Extremadura).

AFENEZA se crea en el año 1998 ante la necesidad de un grupo de familiares de reunirse para reivindicar los derechos de los enfermos mentales crónicos (Esquizofrenia, Trastorno Bipolar, Trastorno de Personalidad, Depresión Psicótica), así como para exigir que se cumplan las leyes en materia de Salud Mental, que incluyen la creación de recursos y servicios sociales alternativos a la institucionalización, para cubrir las necesidades de Rehabilitación, Reinserción Social y seguimiento en la Comunidad de las personas con Enfermedad Mental Crónica.

La Asociación tiene su Sede en Zafra, sito C/ Orquídea, 26, pero abarca a toda la Zona Sur de Extremadura, incluyendo en ella a más de 70 pueblos. Actualmente el número de socios censados es de 150.

Desde que iniciara su andadura han sido varios los objetivos cumplidos: creación de un Centro de Ocio y Tiempo Libre, creación de Grupos de Autoayuda, puesta en marcha de una Escuela de Familias, puesta en marcha de Programas de Rehabilitación, creación de instrumentos para el acceso de los pacientes al Centro (gracias a una furgoneta cedida por Caja Badajoz).

En este momento se está dando asistencia a 50 enfermos de entre 18 - 65 años, quienes acceden al Centro de manera regular para asistir a los programas de Rehabilitación y/o de Ocio y Tiempo Libre. El objetivo es que vayan recuperando Habilidades y Capacidades perdidas o disminuidas como consecuencia de su enfermedad, mejorando así su calidad de vida y aumentando las posibilidades de reintegrarse en su comunidad de la forma más normalizada posible.

La derivación de los usuarios al Centro:

- Unidad de Salud Mental de Zafra, a través del Psiquiatra de referencia.
- Servicios Sociales Base de los Ayuntamientos.
- Unidad de Psiquiatría del Hospital Infanta Cristina de Badajoz.

En la actualidad se está trabajando dentro de la programación del Centro de Rehabilitación Psicosocial (C.R.P.S.) De Salud Mental de Extremadura, financiado por la Consejería de Sanidad y Consumo de la Junta de Extremadura. El trabajo se lleva a cabo desde un Equipo Multidisciplinar integrado por: un coordinador, dos psicólogos, dos monitores (uno de ellos también conductor) y un administrativo. Cuenta también con el apoyo y la colaboración de un grupo de voluntarios que participan en las tareas cotidianas (Trabajador Social, Psicólogos, Monitores).

Actualmente están en marcha los siguientes programas:

1. HABILIDADES DE AUTOCONTROL
2. HABILIDADES SOCIALES
3. PSICOEDUCACIÓN
4. EDUCACIÓN PARA LA SALUD
5. DEPORTE
6. PROGRAMAS INDIVIDUALIZADOS
7. ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE
8. GRUPO DE AUTOAYUDA - USUARIOS



La Asociación lleva a cabo programas de información y sensibilización a través de Medios de Comunicación, charlas para familias y la sociedad en general en su Sede con diferentes profesionales invitados a las mismas.

También realiza:

- Grupos de Auto-Ayuda: donde se trabaja la escucha activa y la ocasión de compartir objetivos y aprender a manejar la situación mental con su familiar.
- Escuela de Familias: Dirigida a los profesionales del Centro donde se trabaja la psicoeducación del paciente y todo lo relacionado con la Enfermedad Mental.
- Asesoramiento jurídico a las familias que lo soliciten.
- Formación del voluntariado que presta sus servicios a la Asociación.

# HOGAR DE MAYORES DE BARCARROTA

Cuando los años nos van acompañando nuestras capacidades físicas, psíquicas y sensoriales pueden verse mermadas, pero en nuestro interior la vida sigue viviendo. "Los años no pasan en balde", solemos escuchar a nuestros mayores: "las piernas las tengo fastidiadas,... tengo unos dolores que no sé si serán artrosis o la reuma,... por este ojo ya no veo tan bien como antes y este oído se me está yendo...". Son gajes del oficio de los años, pero no hemos de fijarnos sólo en los aspectos negativos, muchas otras funciones vitales siguen en marcha, como la necesidad de relacionarnos con nuestros familiares, amigos y vecinos, como las ganas de pasear, bailar y de reír. Además con los años llega la jubilación y con esta más tiempo libre para disfrutar de aquello que el trabajo no nos lo permitió.

Los hogares de mayores constituyen un recurso que se debe valorar, sobre todo por su importante papel preventivo entre los mayores, pues contribuye a paliar situaciones de riesgo social, por la repercusión que han tenido en el desarrollo de la participación social de la personas mayores y el fomento de las relaciones interpersonales. Suponen un freno al aislamiento social y la inactividad, factores que se consideran vinculados a un mayor deterioro en la vejez.

Desde el Hogar de Mayores de Barcarrota ofrecemos a todos nuestros socios la oportunidad de ocupar su tiempo de ocio con diversas actividades. Si vamos haciendo un recorrido a lo largo del año nos podemos encontrar: en enero los Reyes Magos organizan una fiesta infantil, en ella podremos disfrutar jugando y bailando con los más pequeños. En febrero celebramos, en este año, el XIX Aniversario de Apertura del Centro, con una matanza extremeña, de la que todos pudimos degustar su chanfaina, panceta y carne adobada, preparada con cariño y desinteresadamente por un grupo de mujeres y hombres para todos. Con la llegada del Carnaval estuvimos encargados del funeral de la santa sardinita que falleció inesperadamente, ofrecimos nuestras lágrimas para su salvación. En marzo tienen lugar los campeonatos intercentros de bailar, cuatrola y parchís, cuya final tiene lugar en Mérida. El Campeonato de Tiro al Plato llega en abril, en la finca "Las Marradas" de Carmonita. Mayo nos lleva al pantano "El Ahijón" para disfrutar de una convivencia, en la que tiene lugar una competición de pesca. A mediados de año, junio, comida y baile en algún restaurante de la localidad para dar la bienvenida al verano, y así en julio irnos a tomar el sol en la playa, agosto para el descanso, en septiembre, estamos en la feria de nuestro pueblo, y en octubre en la de Zafra, la feria ganadera. Para nosotros noviembre es el mes gastronómico, cultural, lúdico y deportivo, diciembre y final de año, vitoreamos la Navidad y el final de año con comida y baile. Pero además durante todo el año puedes disfrutar participando en diversas excursiones, campeonatos, charlas informativas, cursos de alfabetización para mayores, programa de entrenamiento de memoria, hacer aeróbic, juegos de mesa, teatros... además el centro dispone de servicios de bar-cafetería, podología y peluquería. Tú decides qué deseas hacer con tu tiempo libre, nosotros te brindamos una amplia gama de actividades, pero también aceptamos todas las sugerencias que nos puedas ofrecer. Si aún no has pasado por aquí y te gustaría ser socio, entra un buen día y te informaremos con mucho gusto.



La Junta de Gobierno del Hogar está constituida por siete miembros: Presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a y vocales. Estamos coordinados con otras instituciones, como es nuestro ayuntamiento, la Consejería de Bienestar Social y, especialmente, con otros hogares de mayores de la provincia.

# **AGOSTO**

<b>LU</b>	<b>MA</b>	<b>MI</b>	<b>JU</b>	<b>VI</b>	<b>SA</b>	<b>DO</b>
		<b>1</b>	<b>2</b> Cine Cine	<b>3</b> Actuación Grupo: ACETBE	<b>4</b> Verbena Popular. Orquesta Acordes	<b>5</b>
<b>Exposición : "Los Caminos del Cazarillo."</b>						
<b>6</b> Exposición	<b>7</b> Cine Cine	<b>8</b>	<b>9</b> Cine	<b>10</b> Festival Folklórico Pueblos del Mundo	<b>11</b> Elección Reina Grupo de Baile Internacional 1ª Regata de Piragüismo "Los Valles"	<b>12</b>
<b>13</b> Viaje Acropolis (Sevilla)	<b>14</b> Cante Flamenco Cine Viaje: Isla Mágica. (Sevilla)	<b>15</b>	<b>16</b> Cine Cine	<b>17</b> Cine	<b>18</b> Verbena Popular. Orquesta Tridiamante	<b>19</b> Teatro: Borsani y el Gad Teatro Infantil: La Bruja Loca
<b>FIESTAS PATRONALES</b>						
<b>20</b>	<b>21</b> Cine Cine	<b>22</b>	<b>23</b> Cine Cine	<b>24</b>	<b>25</b> Retama Jolk	<b>26</b>
<b>Exposición Fotográfica: "Entorno al Paisaje" / José Mª Ballester</b>						
<b>II Feria del Libro</b>						
<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>BARCARROTA*</b> <b>SALVALEÓN</b> VALLE MATAMOROS VALLE SANTA ANA	
<b>Semana Deportiva</b>						
	Cine		Cine			

\*Organiza Concejalía de Educación, Cultura, Juventud y Deporte / Patronato Universidad Popular.  
Consulta de Programa, llamar al número: 924 - 736 110.

. Hogar de Mayores:

- Comidas gastronómicas todos los jueves (grupo de mujeres)
- Campeonatos de: Rana, Monedas, Mesa Intergeneracional.
- Excursiones: Salamanca-Zamora (2 días) / Playa (1 día) Huelva o Portugal.

. Actividades Deportivas: Tenis, Baloncesto, Fútbol Sala, Voley-Bol, Tenis de Mesa, Natación, Cross y Juegos Populares.

**ESTA SECCIÓN ESTÁ  
EN BLANCO, EN  
ESPERA DE TUS  
SUGERENCIAS,  
INQUIETUDES,**



**Mancomunidad  
de Servicios Sociales**

EMILIANO ÁLVAREZ CARBALLO

Barcarrota

Salvaleón

Valle de Matamoros

Valle de Santa Ana

Servicio de Información, Valoración y Orientación.

Servicio de Convivencia y Inserción Social.

\* Programa de Atención a Familias.

\* Programa de Prevención de Drogodependencia.

\* Programa de Ocio y Tiempo Libre.

Servicio de Ayuda a Domicilio.

\* Teleasistencia domiciliaria.

\* Programa de Auxiliar de Enfermería.

Plan de Estratégico de Servicios Sociales "Hormiga"

C/. Badajoz, 29

06160 BARCARROTA

(Badajoz)

Tfno. 924 736 824

Fax: 924 737 950

Correo electrónico: [msseac@dip-badajoz.es](mailto:msseac@dip-badajoz.es)